

<p><b>EagleBurgmann.</b> EagleBurgmann BT S.p.A.</p>	<p><b>Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza e la CSR</b></p>	<p>rev. 3 del 04/09/2017</p>
--	---	----------------------------------

Il gruppo FREUDENBERG – EAGLE-BURGMANN, a cui fa capo EagleBurgmann BT S.p.A., è attivo in tutto il mondo come leader nelle tecnologie di tenuta. Il successo del gruppo si basa sulla costante ricerca di innovazioni tecnologiche, sulle strategie di vendita, sul miglioramento dell'efficienza dei processi e della produttività, sulla soddisfazione del Cliente sia esso esterno che interno. Il Gruppo persegue inoltre obiettivi volti alla massima tutela Ambientale e di prevenzione dell'inquinamento, al miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza sul Lavoro e alla Responsabilità Sociale d'Impresa.

La Direzione del Gruppo adotta un approccio olistico su queste problematiche che si basa sui Principi Guida Freudenberg:

- Valore per i clienti;
- Innovazione;
- Leadership;
- Persone;
- Responsabilità;
- Orientamento a lungo termine.

La Direzione Aziendale attraverso il pieno rispetto della Legislazione Nazionale e Internazionale di riferimento nonché di eventuali accordi sottoscritti, l'implementazione degli Standard Freudenberg, l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle Norme UNI EN ISO 9001:15, UNI EN ISO 14001:15, OHSAS 18001:07 e SA8000:14 e certificato da un Ente Terzo Indipendente, attraverso un approccio di valutazione di rischi e opportunità (pensiero basato sul rischio), in considerazione del contesto aziendale e delle parti interessate e in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance in tutti gli ambiti di applicazione

#### **INTENDE ADERIRE PIENAMENTE AGLI OBIETTIVI DEL GRUPPO**

A tal fine sono stati definiti i seguenti obiettivi interni di gestione integrata:

- la garanzia della qualità del prodotto e della stabilità dei processi attraverso un sistema interno di controlli nonché il monitoraggio degli indicatori di prestazione dei vari processi (KPI);
- l'ottimizzazione dei tempi di consegna attraverso l'implementazione e l'affinamento di un sistema di Supply Chain Management che coinvolga tutte le risorse aziendali;
- l'analisi di reclami provenienti dalle parti interessate, di qualsiasi natura essi siano, e resi da cliente al fine di identificarne le cause ed adottare le opportune azioni correttive;
- la Ricerca & Sviluppo dei prodotti per rispondere alle attese del mercato; la continua ricerca di soluzioni tecniche che offrano migliori profili di sicurezza e ambientali sia per quanto concerne impianti, macchine, attrezzature sostanze chimiche pericolose, sia per quanto riguarda i Dispositivi di Protezione Individuali e Collettivi;

<p><b>EagleBurgmann®</b> EagleBurgmann BT S.p.A.</p>	<p><b>Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza e la CSR</b></p>	<p>rev. 3 del 04/09/2017</p>
--	---	----------------------------------

- la certificazione di alcune linee di prodotto e materiali secondo standard nazionali ed internazionali al fine di garantire ai clienti i massimi requisiti di sicurezza per determinate applicazioni (es NSF/ANSI 169, DM 174/04, WRAS, ecc)
- la continua formazione del personale in tutti gli ambiti lavorativi (siano essi legati alla Qualità, alla Salute e Sicurezza, all'Ambiente o alla CSR);
- l'analisi delle Non Conformità, infortuni, incidenti, anomalie ambientali al fine di individuarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- la sensibilizzazione del personale a far emergere eventuali aree di miglioramento e l'impegno dell'organizzazione ad analizzare tali segnalazioni;
- la fornitura di strumenti formativi atti a permettere al personale la valutazione dei rischi nella propria attività lavorativa;
- la creazione di un Safety Performance Team, composto da rappresentanti dei lavoratori e dal SPP, con il compito di monitorare lo stato dei sistemi Ambientale, di Salute e Sicurezza e CSR, proporre azioni di miglioramento, raccogliere e analizzare segnalazioni e osservazioni di tutto il personale;
- l'adozione di un Codice Etico di comportamento che definisce la posizione dell'azienda in relazione alle parti interessate (Stakeholders) e la sua diffusione all'interno ed all'esterno dell'organizzazione;
- l'adozione del Modello di Organizzazione e di Gestione in conformità a quanto previsto dal d.lgs. 231/01, attualmente circoscritto alle tematiche Ambientali e di Salute e Sicurezza sul Lavoro, e di un Organismo di Vigilanza e di Controllo indipendente;
- il monitoraggio costante dell'utilizzo di risorse naturali, individuare azioni atte a migliorare l'efficienza energetica ai fini di contenere i consumi;
- la comunicazione e la sensibilizzazione in merito alle problematiche di CSR verso tutti i portatori di interesse (fornitori, clienti, ecc.);
- interventi di sensibilizzazione della forza lavoro in merito a tematiche legate a corretti stili di vita quali Nutrizione, Vita Attiva, ecc.
- la produzione energetica da fonti rinnovabili attraverso il campo fotovoltaico installato sulla copertura dello stabile di Via Meucci.

La Direzione di EagleBurgmann BT si impegna ad attuare e verificare quanto definito nel presente documento ed a darne la massima diffusione interna ed esterna.

A tal fine la Politica aziendale verrà divulgata a tutto il personale e inserita nel sito internet aziendale [www.eagleburgmannbt.com](http://www.eagleburgmannbt.com)

Arcugnano, li 04/09/2017

*Firma Direzione Generale*  
*Antonio Costa*